



START LEADERSHIP

1jähriges internes Programm für Nachwuchsführungskräfte

2 INHALT

DAS START LEADERSHIP PROGRAMM - INHALT

METHODIKEN DER FÜHRUNGSENTWICKLUNG HEUTE

DIE ZIELE DES FÜHRUNGSKRÄFTEPROGRAMMS

WELCHE INHALTE BIETEN WIR

DER ZEITVERLAUF DES PROGRAMMS

UNSER TEAM

3 INHALT

START Leadership ist ein Qualifizierungsprogramm für den Führungsnachwuchs im Mittelstand.

Mit **START Leadership** werden Führungstalente im Unternehmen aufgespürt und der Führungsnachwuchs effektiv und wirksam ausgebildet.

Pragmatisch – praxisorientiert – authentisch

Ziele

Authentische und wirksame Führung. Fachliche und persönliche Weiterentwicklung

Zielgruppe

Mitarbeiter mit erster Führungserfahrung bzw. mit Führungspotenzial

Programm

Einjährige Begleitung mit
Potenzialanalyse und Führungsprofil
5 Module à 2 Tagen
Praxistransfer in allen Modulen
Online-Formate
Kollegiales Teamcoaching
2 Individualcoachings

ENTWICKLUNGSORIENTIERUNG

- Lernen, Wissen aneignen
- Der Blick auf Führung verändert sich
- Die innere Haltung verändert sich



ERFAHRUNGSORIENTIERUNG

- Theorie verstehen über hohen Praxisbezug
- Selbst handeln und üben (über Übungen / Rollenspiele)
- Echte Probleme lösen

GRENZEN ÜBERSCHREITEN

- Erfahrung kommt von »Gefahr«.
- Führungskräfte öffnen sich in der Gruppe und überwinden eigene Grenzen – darin liegt die Entwicklungschance (Feedback, KTCs, Coachings)

5

ZIELE DES START LEADERSHIP PROGRAMMES

MANAGEMENT-KOMPETENZEN

- Sitzungen effizient führen
- Ergebnisse erfolgreich präsentieren
- Budgets verstehen u. nutzen
- Projekte u. Prozesse effektiv führen
- Entscheidungen klar kommunizieren
- Persönliche Arbeitsmethodik entwickeln
- Aufgaben u. Projekte priorisieren

FÜHRUNGS-KOMPETENZEN

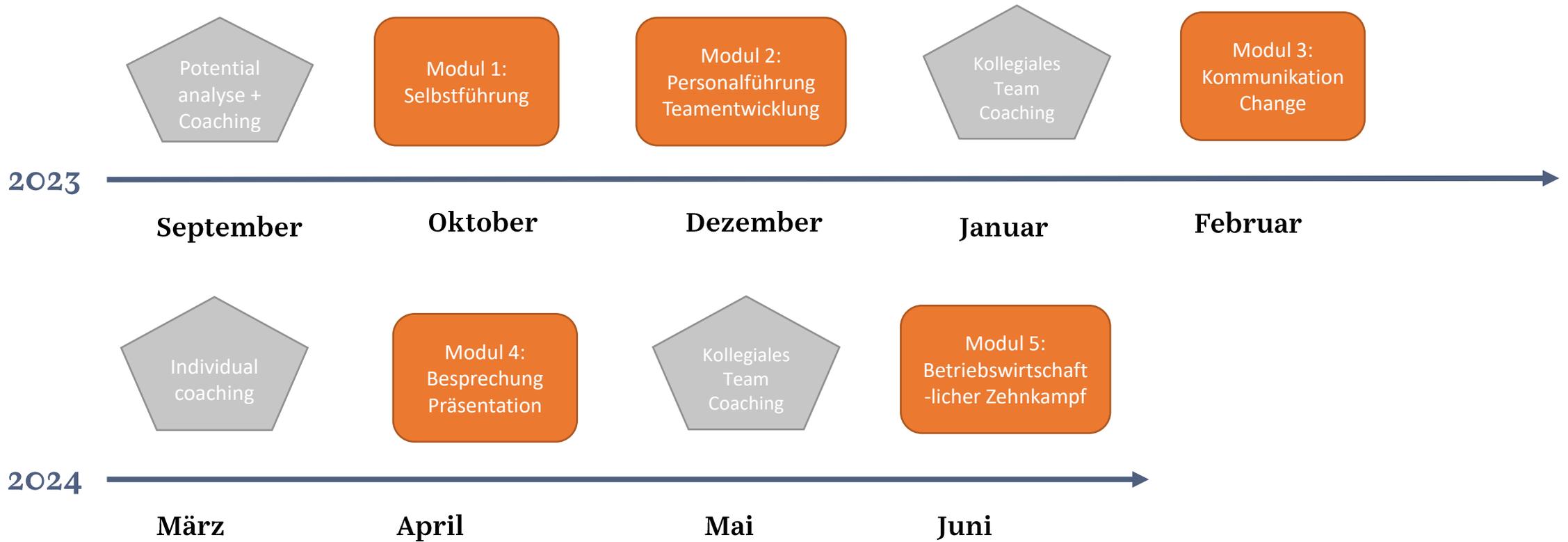
- Authentisch und agil führen
- Sinn u. Fokus vermitteln
- Wertschätzende Kommunikation
- Konflikte wirksam lösen
- Mitarbeiter fördern und fordern
- Dialogisch führen
- Teams führen

PERSÖNLICHKEIT

- Die eigene Persönlichkeit besser kennenlernen
- Persönliche Entwicklung aktiv gestalten
- Eigene Ressourcen u. Potenziale nutzen
- Selbstbewusst u. überzeugend auftreten
- Innere Balance schätzen und finden
- Resilienz stärken

6

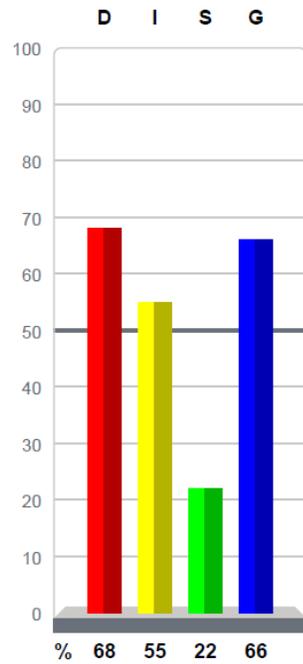
UNSER ZEITVERLAUF DES START LEADERSHIP PROGRAMMES



7 POTENTIALANALYSE INSIGHTS MDI

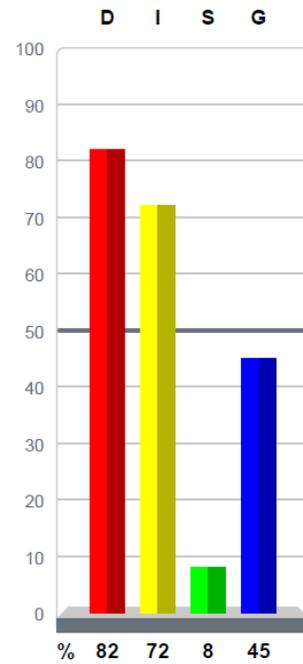
Adaptierter - Stil

Grafik I

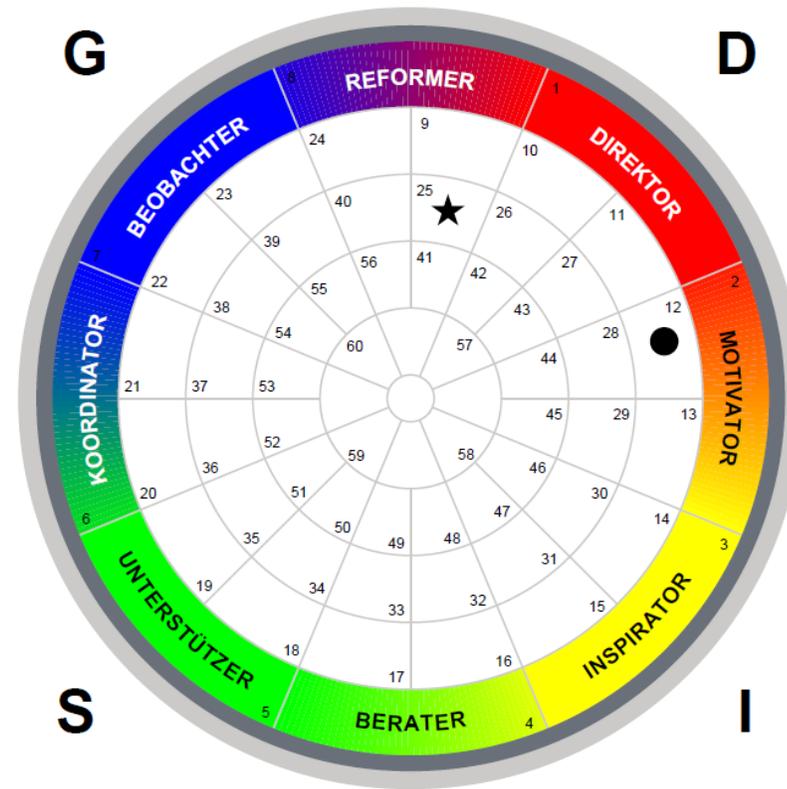


Basis - Stil

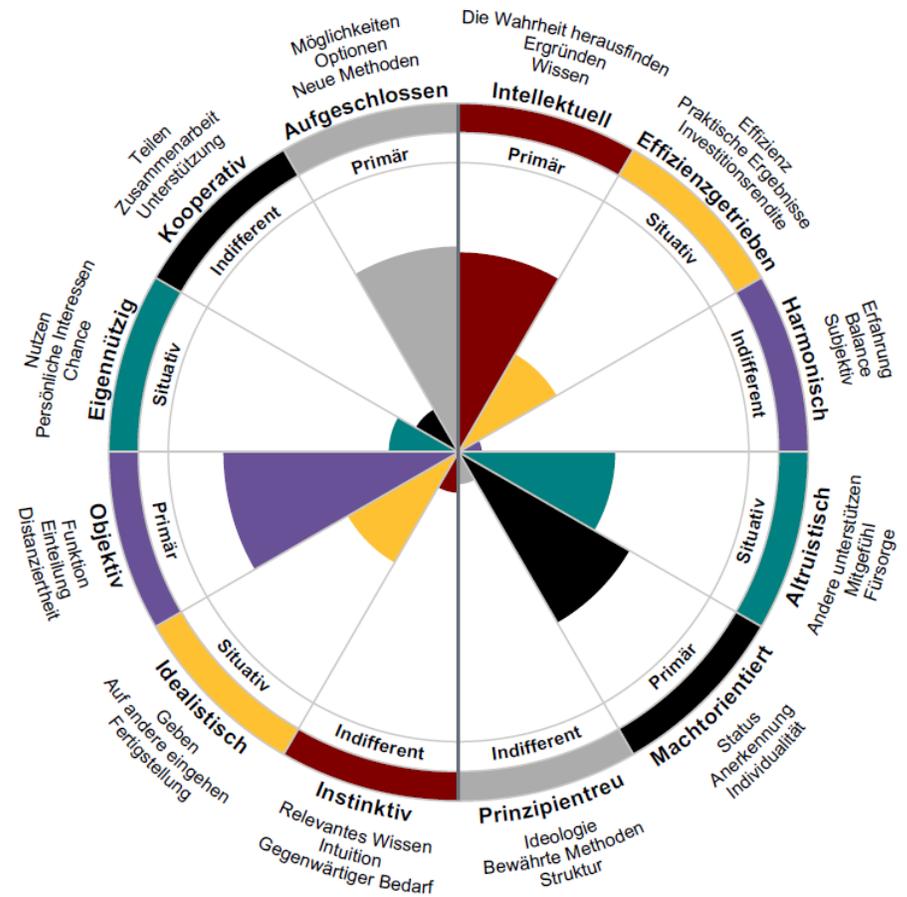
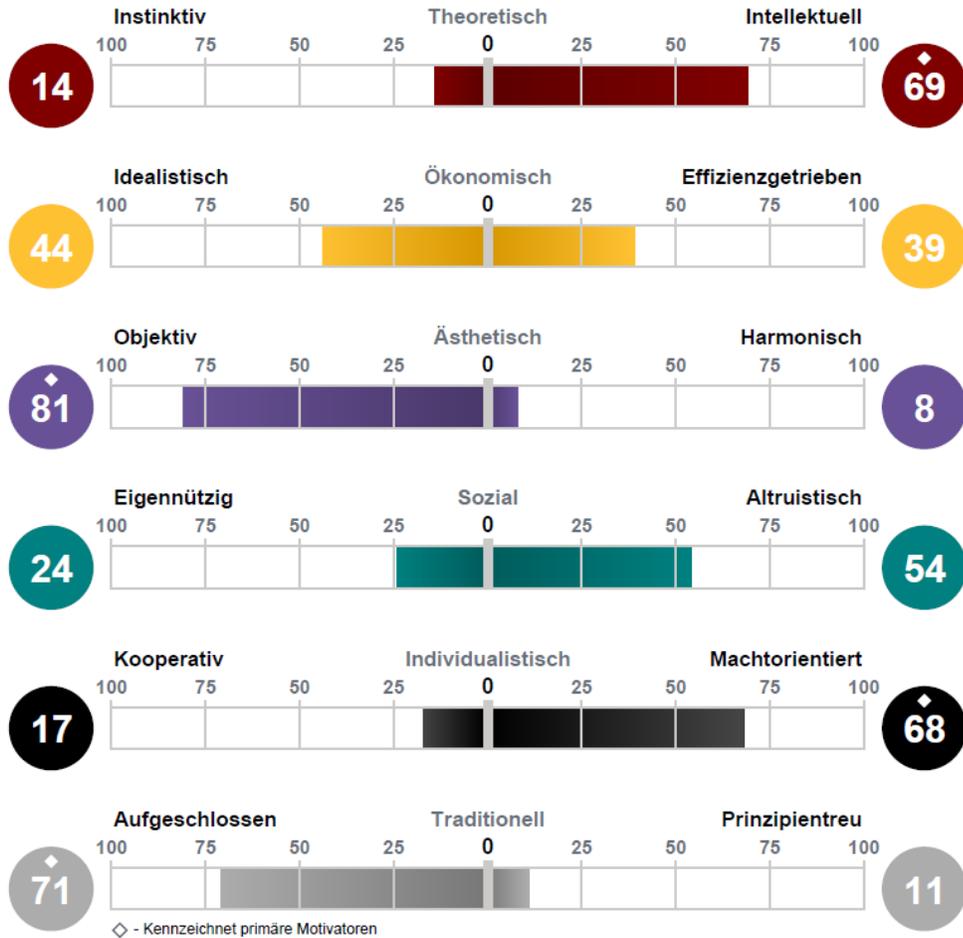
Grafik II



Basis: deutschsprachige Normierungsstudie 2017 R4



8 MOTIVATOREN / Driving Forces INSIGHTS MDI



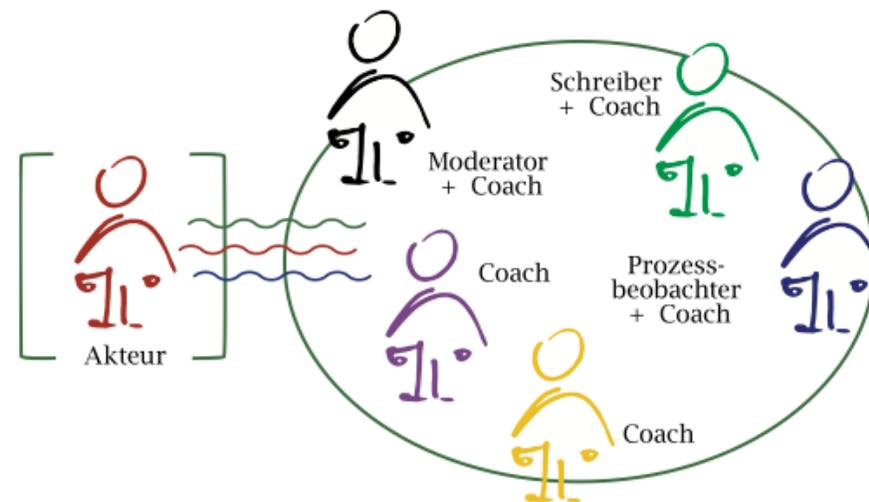
9 KTC (Kollegiales Team Coaching)

Methodik:

Beim Kollegialen Team Coaching beraten sich Kollegen gegenseitig bei schwierigen Themen. Durch die Erfahrungen der Teilnehmer entsteht eine Vielfalt von Lösungsmöglichkeiten, Perspektiven und Anregungen.

Ziel:

Die Teilnehmer erlernen eine systemische Haltung, in deren Fokus der wertschätzende und produktive Umgang miteinander steht.



IO IHR NUTZEN

- Maßgeschneidertes Führungsprogramm (auch in-house)
- Umfangreiche Dokumentation und Arbeitshandbuch zur kontinuierlichen Führungsarbeit
- Kombination von bewährten und neuen Methoden in der Führung
- Lösung konkreter, echter Fälle
- Erfahrene, praxisorientierte Referenten
- Etablierung eines einheitlichen Führungsverständnisses – auf Ihr Unternehmen bezogen
- Bindung der Führungskräfte ans Unternehmen
- Ausbildung von Führungskräften aus den eigenen Reihen
- Aufwertung des Arbeitgeber-Marketing

II PROGRAMMMANAGERIN und Referentin für Selbstführung

Dipl.-Kauffrau | MA | geb. 1965

STEFANIE NORDMANN



SCHWERPUNKTE

Führungsprogramme
Potenzialdiagnostik
Karrierecoaching

ERFAHRUNG

Aufbau von Bildungsprojekten in den neuen Bundesländern
Langjährige Umsetzung von Führungskräfteprogrammen bei Sozialträgern und Mittelstand
Umsetzung von Mentoringprogrammen im Auftrag des Sozialministeriums in MV

WESENTLICHE STATIONEN

Bertelsmann Stiftung – Schulentwicklungsprojekte
Schulstiftung Vorstandsmitglied
Geschäftsführung, Denkfabrik Stralsund GmbH

I2 REFERENTIN für Führung, Teamentwicklung, Change, Coaching

Unternehmensberaterin + Coach | MSc in International HR Management | geb. 1969

MYRNA STUCKERT



SCHWERPUNKTE

Führungskräfteentwicklung
Systemische Einzel- und Teamcoachings
Strategische, internationale HR Beratung
Beratung und Begleitung in Changeprojekten

ERFAHRUNG

Dozentin bei der Hamburg School of Business Administration, Leuphana Universität, Deutsche Gesellschaft für Personalführung
Über 20 Jahre in führenden Positionen im strategischen und operativen, internationalem Personalwesen
Unternehmensberatung von mittelständischen Unternehmen inkl. Business Coaching

WESENTLICHE STATIONEN

Euler Hermes Kreditversicherungs-AG, Exxon Group of Companies UK,
Montblanc International Holding - Mitglied der Geschäftsführung
Unternehmensberatung: Myrna Stuckert – coaching & consulting

I3 UNSER ANGEBOT

Einjährige Führungsbegleitung mit:

- Potentialanalyse und Führungsprofil
- 5 Modulen à 2 Tage (Fr – Sa)
- Praxistransfer in allen Modulen
- Lernpartnerschaften zur gegenseitigen Umsetzungshilfe
- 2 x 2 Stunden Individualcoachings
- 2 x 1 Tag Kollegiales Teamcoaching