

Mentoring für weibliche Beschäftigte in Mecklenburg-Vorpommern



Zukunft durch Aufstieg

Projekthintergrund:

Noch immer sind Frauen in Führungspositionen in Mecklenburg-Vorpommern unterrepräsentiert. Die Ursachen liegen nicht vorrangig in ungünstigen Arbeitsbedingungen, sondern oft an den verinnerlichten Vorstellungen darüber, was Frauen sich selbst zutrauen. Mit dem Mentoring-Programm "Zukunft durch Aufstieg – Mentoring für weibliche Beschäftigte in Mecklenburg-Vorpommern" soll mehr Frauen der berufliche Aufstieg in Führungspositionen ermöglicht werden. Dabei fördert eine erfahrene weibliche oder männliche Führungskraft (Mentor/in) eine weibliche Nachwuchsführungskraft (Mentee) in ihrer persönlichen und beruflichen Entwicklung für einen festgelegten Zeitraum. Die Mentees und Mentoren/innen kommen dabei aus unterschiedlichen Unternehmen, um von den verschiedenen Erfahrungen und Unternehmenskulturen der anderen zu profitieren. Zusätzlich werden im Rahmen des Programms regionale Workshops, Seminare, Netzwerktreffen, Veranstaltungen und verschiedene online-Services wie Live-Chats auf einer neuen Internet-Plattform für Mentees und Mentoren/innen angeboten. Durch dieses Cross Mentoring Programm können Unternehmen beruflich ambitionierte Frauen unterstützen und stärken, sowie erfolgreich zu Führungspersönlichkeiten entwickeln.

Zielgruppen:

- Frauen in Unternehmen oder Institutionen mit wirtschaftsnahen Strukturen, die die Möglichkeit haben, eine leitende Tätigkeit mit Personalverantwortung aufzunehmen (Mentees)
- Frauen und Männer mit langjähriger Berufserfahrung als Führungskraft in Unternehmen oder Institutionen mit wirtschaftsnahen Strukturen, die ihre Erfahrung und ihr Wissen an eine weibliche Nachwuchsführungskraft aus einem anderen Unternehmen weitergeben möchten (Mentoren/innen)

Vorteile für Unternehmen:

- Förderung und Motivation von beruflich ambitionierten Mitarbeiterinnen durch ein einzigartiges Cross Mentoring Programm vom Ministerium für Arbeit, Gleichstellung und Soziales des Landes Mecklenburg-Vorpommern
- Vorbeugung eines Fach- und Führungskräftemangels im Unternehmen durch die Bindung und Entwicklung von qualifizierten Mitarbeiterinnen
- Positionierung als attraktiver Arbeitgeber, der innovative Personalentwicklungskonzepte nutzt
- Sicherung von Knowhow im Unternehmen
- Gewinnung von neuen Impulsen und Eindrücken aus anderen Organisationen, um vorhandene Strukturen und Abläufe im eigenen Unternehmen zu hinterfragen

Übernahme der Schirmherrschaft:

Manuela Schwesig – Ministerin für Arbeit, Gleichstellung und Soziales, Schwerin

Projektträger der Koordination:

Bildungswerk der Wirtschaft gGmbH, Koordinierungsstelle, Franziska Wolf, Rostock-Warnemünde

Regionale Cross Mentoring Projekte:

- BiISE – Institut für Bildung und Forschung GmbH, Birke Scheffler, Schwerin
- Denkfabrik Personal- und Strategieberatung, Stefanie Nordmann, Stralsund
- GIB mbH – Gesellschaft für innovative Beschäftigung, Peggy Hildebrand, Ludwigslust
- Kontor VII, Yvette Dinse & Dr. Christiane Bannuscher, Rostock
- RWI – Regionale Wirtschaftsinitiative e.V., Stefanie Ringhand, Neubrandenburg
- UdW GmbH, Susanne Reinke, Neubrandenburg