

Zukunft durch Aufstieg

Frauen für Führungspositionen fit machen!



Zukunft durch Aufstieg

Gibt es in Ihrem Unternehmen Frauen, die am Beginn einer Führungstätigkeit stehen oder für eine anstehende Führungsposition fit gemacht werden sollen?

„**Frauen in Führungspositionen**“ ist ein Projekt der Denkfabrik, das im Rahmen des landesweiten Projektes „Zukunft durch Aufstieg“ für die Region Vorpommern Rügen umgesetzt wird. Wir bieten die professionelle Möglichkeit, Frauen den beruflichen Aufstieg in eine konkrete Führungsposition zu erleichtern. Gemeinsam mit Ihnen als Unternehmen und unseren Partnern schaffen wir eine solide Basis, um die Frauen bestmöglich zu fördern und für die bevorstehenden Führungstätigkeiten vorzubereiten.

Zentraler Baustein ist das Mentoring. Dabei fördert eine erfahrene Führungskraft Ihre weibliche Nachwuchsführungskraft in ihrer persönlichen und beruflichen Entwicklung für einen vereinbarten Zeitraum. Zusätzlich werden im Rahmen des Programmes bedarfsorientierte Workshops und Seminare angeboten.

Unser Ziel ist es, die Potentiale der Frauen zu erkennen und die Führungskompetenzen der Frauen gezielt auszubauen. Nach der 1-jährigen Begleitung ist Ihre angehende Führungskraft optimal vorbereitet für eine erfolgreiche und verantwortungsvolle Tätigkeit in Ihrem Unternehmen.

Wovon profitieren Ihre weiblichen Nachwuchsführungskräfte?

- ✓ Entwicklung von Kompetenzen und Selbstbewusstsein für Führungsaufgaben
- ✓ Freude an der Übernahme von Führungsverantwortung
- ✓ Austausch in einem Netzwerk für weibliche Nachwuchsführungskräfte

Wovon profitieren Sie als Unternehmen?

- ✓ Sie fördern und motivieren beruflich ambitionierte Frauen
- ✓ Ihre Mitarbeiterin wird in einem Jahr fit gemacht für anstehende Führungsaufgaben
- ✓ Sie bauen eine bestärkende Führungskultur in Ihrem Unternehmen auf
- ✓ Ihre Mitarbeiterin profitiert von vielfältigen Impulsen, Schulungen und Austausch

Wer sind die Projektpartner?

Das Projekt wird geleitet von der zentralen Koordinierungsstelle im Bildungswerk der Wirtschaft gGmbH. Das Bildungswerk konzipiert und organisiert auch alle Schulungen sowie projektübergreifenden Angebote. Die denkfabrik gestaltet das regionale Cross Mentoring Projekte für die Region Vorpommern-Rügen.

Was sind die zentralen Bausteine des Programmes?

- **Mentoring-Tandems**

Eine erfahrene Führungskraft fördert eine weibliche Nachwuchsführungskraft in ihrer persönlichen und beruflichen Entwicklung für einen vereinbarten Zeitraum.

- **Potenzialanalyse**

Mit dem Leadership Check wird eine Grundlage geschaffen, um mit der angehenden Führungskraft die persönlichen Entwicklungsziele zu besprechen und für das Unternehmen zu dokumentieren.

- **Seminare und Workshops**

Zusätzlich werden im Rahmen des Programmes bedarfsorientierte Workshops und Seminare angeboten. Dazu gehören Weiterbildungen die gezielt frauenspezifische Fortbildungs- und Entwicklungsthemen zum Inhalt haben und mit dessen Hilfe Frauen ihr eigenes Führungsprofil gezielt weiterentwickeln können.

Die Teilnahme an den Seminaren oder Netzwerktreffen ist aber grundsätzlich freiwillig und kann je nach Schwerpunkten und Zeitkapazitäten gewählt werden.

Wie wird das Programm finanziert?

- Das Programm ist ein vom ESF gefördertes Projekt zur Förderung von Frauen in Führungspositionen in Mecklenburg-Vorpommern. Ihnen entstehen keine weiteren Kosten. Alle genannten Beratungs- und Koordinierungsleistungen sowie die Schulungen sind im Projekt inkludiert.
- Für Sie als Unternehmen entsteht weiterer Aufwand lediglich im Rahmen der Freistellung Ihrer Mitarbeiterin für die Mentoring-Termine sowie die zentralen 1 tägigen Schulungen (Termine im Abstand von 2 Monaten)

Unser Angebot an Sie als Unternehmen:

Zeitraum: Juli 2013 bis Juni 2014

Maßnahme	Mitarbeiterin	Investierte Zeit	Vorgesetzte(r)
-----------------	----------------------	-------------------------	-----------------------

Potenzialanalyse und Karriereplanung

Durchführung einer Insights Potenzialanalyse	1 Coaching à 2 Std.	
Besprechung mit dem Vorgesetzten und Erarbeitung eines Aufstiegs-Entwicklungsplanes	1 Termin à 1 Std.	1 Termin à 1 Std.

Mentoring-Termine

Mentoring-Treffen zwischen Ihrer Mitarbeiterin und einem erfahrenen Mentor Besprechung von relevanten Führungsthemen, Austausch und Hilfestellung	8 Termine à 2 Std.	
--	--------------------	--

Feedback-Gespräche

Feedback-Gespräche zwischen der Mitarbeiterin und ihrem Vorgesetzten	2 Termine à 1 Std.	2 Termine à 1 Std.
Entwicklungs – und Profilgespräch mit der denkfabrik	1 Termin à 2 Std.	
Schulungsangebote für die Nachwuchskräfte nach Themenschwerpunkt (frei wählbar)	max. 6 Tagesseminare (alle 2 Monate)	

Freiwillige Rahmenveranstaltungen

Kick-Off Veranstaltung	Juni 2013	
Netzwerktreffen zwischen den teilnehmenden Unternehmen bzw. den Nachwuchsführungskräften	1 – 2 Workshops	1 Workshop

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Gerne stellen wir Ihnen das Programm auch persönlich vor – kontaktieren Sie uns einfach per e-mail oder Telefon zur Vereinbarung eines Termins in Ihrem Hause.

Stefanie Nordmann



Am Fischmarkt 13a, 18439 Stralsund

nordmann@denkfabrik.com

www.denkfabrik.com

Tel.: 03831 – 28 92 423

Fax: 03831 – 28 92 431

weitere Informationen zum Programm finden Sie auch auf www.zukunft-durch-aufstieg.de!

